

Beratungsleistungen

PLANUNG UND STEUERUNG VON PERSONAL

Eine vorausschauende Personalplanung und -steuerung sowie eine motivierende Personalentwicklung erhöht die Zufriedenheit und Mitarbeiterbindung an das Krankenhaus oder an die Einrichtungen von Sozialunternehmen.

Follenius berät und unterstützt mit Konzepten und IT-Modulen die Personalabteilungen und Führungskräfte bei der **Stellenbewirtschaftung**:

Stellenplan für Krankenhäuser und Sozialeinrichtungen

Ausgangslage

Personalinformationssysteme (PIS) bilden mit hoher Genauigkeit die aktuellen und vergangenheitsbezogenen Personaldaten der einzelnen Beschäftigten ab.

Entscheidungsrelevante Informationen für die Planung, Steuerung und Entwicklung des Personals erfordern eine zusätzliche Betrachtung auf den Ebenen Dienststart und/oder Kostenstelle. Neben der Gegenwart sind auch die möglichen Optionen der Zukunft zu entwickeln und abzubilden. Eine Verknüpfung mit der Wirtschaftsplanung, den Aufwendungen für Fehlzeiten und Mehrstunden sowie Reagieren auf Leistungsentwicklungen sollen die Steuerung unterstützen.

Beschreibung

Der Stellenplan erfüllt diese Forderungen und hat sich in Krankenhäusern und Sozialeinrichtungen als ergänzendes IT-Tool zur Stellenbewirtschaftung und in der Personalentwicklung bewährt. Es bietet für Personalabteilungen und die Führungskräfte eine identische Datensicht und Diskussionsgrundlage für die Personalarbeit.

Der Stellenplan bietet u.a. folgende Leistungsmerkmale:

- Stellenplan mit 2-Jahresvorausschau nach Beschäftigten, Dienstarten und/oder Kostenstellen
- Schneller Zugriff: Mit 3 Klicks zu jeder Mitarbeiterin
- Integrales Controlling mit 12-Monats-Prognose
- Leistungsbezogene Personalsteuerung in der Dienststart Pflege (inkl. PpUG-Unterstützung)
- Rotationsplanung für die Facharztausbildung (Option)
- Visual Basic Schnittstelle zum PIS zur monatlichen Datenpflege (Option)
- Kommunikationslaufwerke für den DS-GVO konformen Austausch mit den Führungskräften (Option)
- Umfangreiche Dokumentation und Hilfe-Tutorials
- Der Stellenplan basiert auf MS-Excel und ist für die gleichzeitige Nutzung mehrerer Nutzer ausgelegt.
- Verschiedene Grundmuster stehen zur Verfügung:
 - Krankenhaus – 1 Standort (bis > 2000 Besch)
 - Krankenhaus – 3 Standorte (bis 6000 Besch)
 - Komplexeinrichtungen und ihre Spezifika
 - Seniorenhilfe mit mehreren Häusern
 - Zentralverwaltungen, MVZ, Hospiz etc.

Unterstützung

Follenius bietet folgende Unterstützung an:

- Bereitstellen einer vorbereiteten Musterversion „Stellenplan für Krankenhäuser.....“ (Lizenz)
- Vielfältige Anpassungen an die Einrichtungsspezifika, Datenimport und Projektsteuerung (Customizing)
- Einweisung der Personalabteilung und des Controlling in die Aufgaben, Funktionen und Anpassungsmöglichkeiten des Stellenplans (Coaching)
- Einführung von personalverantwortlichen Führungskräften in die Nutzung des Stellenplans (Coaching)
- Beratung und Implementierung von Referentenstrukturen in der Personalabteilung

Sprechen Sie uns an: