

ÜBERSICHT ÜBER WEITERE HR-PROJEKTE

1/1

Strategie Personalwesen

- Strategieentwicklung und -workshops für Personalabteilungen und Einrichtungen
- Strategiegutachten für Personalabteilungen
- Leitbildentwicklung

Organisation Personalabteilung

- Aufbauorganisation und Personalbemessung
- Interne Optimierung
- Workflow Einstellung
- Workflow Austritt
- Workflow Gehaltszahlung

Personal-IT

- Pflichtenheft Personalinformationssystem
- Pflichtenheft für Dienstplan- und Zeitwirtschaftssysteme
- IT-Anforderungen für Mitarbeiter/innen

Arbeitsvertragliche Angelegenheiten

- Chefarztverträge
- Kollegialvereinbarungen Chefarzte

Kollektivrechtliche Angelegenheiten

- Zusammenarbeit nach MVG/PersVG/BetrVG

Stellenbewirtschaftung

- Stellenbewirtschaftung in Krisenzeiten
- Zukunfts-Tarifverträge und Sozialplan

Personaleinsatz

- Konzept Überlastungsanzeigen
- Dienstvereinbarung Urlaub
- Konzepte zur Flexibilisierung des Arbeitsortes und der Arbeitszeit
- Dienstvereinbarung Pool – Ausfallmanagement

Arbeitszeit

- Kurz-, mittel-, langfristige Steuerung der AZ
- Mehrstundenerhebung und -steuerung
- Rahmendienstvereinbarung Arbeitszeit

Tarifrecht

- Tarifvergleiche
- Tarifliche Attraktivitätsprogramme für Mitarbeiter/innen oder Leitende

Personalentwicklung

- Einarbeitung neuer Mitarbeiter
- Mitarbeitergespräch
- Leitfaden Jahres- und Quartalsgespräche mit Chefärzten/Leitungskräften
- Zielvereinbarungen für Leitungskräfte
- PE-Standard Leitungskräfte Arzt
- PE-Standard Leitungskräfte Pflege
- Rotationsplanung Ärzte in Weiterbildung
- Curricula Führungskräfte Training Krankenhaus
- Qualifikationen nach der Bundesstatistik
- Grundsätze der Fort- und Weiterbildung
- Einführung E-Learning-Plattformen

Personalbeschaffung

- Elektronische Bewerberplattform
- Positionsbeschreibungen
- Auswahlverfahren Chefarzte

Arbeitgebermarke

- Konzept und Maßnahmen zur Arbeitgeberattraktivität
- Dienstvereinbarung zur Einführung von KVP (Partizipation an Veränderungsprozessen)
- Ideenmanagement

Sonstiges

- Personalübergang bei Privatisierung

Sprechen Sie uns an: