

Beratungsleistungen

FLEXIBLE ARBEITSZEITMODELLE

Veränderungen im Stellenplan für Kliniken haben unmittelbare Auswirkung auf die Dienstplangestaltung im Ärztlichen Dienst und Pflegedienst. Flexible Arbeitszeitmodelle müssen den Spagat zwischen wirtschaftlicher Betriebsführung und Interessen der motivierten Beschäftigten ermöglichen.

Wir bieten Schulung und Unterstützung für das Personalcontrolling oder die Personalabteilung in der Gestaltung von Dienstplanmodellen.

Hierzu stellen wir ergänzend Instrumente bereit, die die Beschäftigten befähigen, die Führungskräfte in Medizin und Pflege in der Gestaltung von Dienstplanmodellen zu beraten. (Siehe auch Planung und Steuerung von Personal: Rahmendienstplan)

POOL- UND QUALIFIKATIONSSYSTEME IN DER PFLEGE

Neben flexiblen Dienstplanmodellen sind Poolsysteme eine Möglichkeit zur Erhöhung der Flexibilität des Personaleinsatzes insbesondere im Pflegedienst und in den Funktionsdiensten. Erhöhte Flexibilität kann sich auf die Arbeitszeit und/oder auf den Arbeitsort beziehen. Freiwillige Lösungen erleichtern die kollektivrechtliche Vereinbarung.

Der Einsatz in Poolsystemen setzt für den einzelnen Beschäftigten eine erhöhte Qualifikation voraus, um den Anforderungen in der Erweiterung des Aufgabenspektrums zu entsprechen. Daher sollte der Aufbau von Poolsystemen mit einer Qualifikationsoffensive kombiniert werden.

Anreizsysteme sowohl hinsichtlich der Flexibilität als auch der Qualifikation motivieren die Beschäftigten und stellen einen Wettbewerbsvorteil als Arbeitgeber für Mitarbeiter im Pflege- und Funktionsdienst dar.

Wir beraten bei:

- Varianten von Poolsystemen
- Qualifikationsraster
- Anreizsystemen für Flexibilität und Qualifikation
- Konzeption von Dienst- / Betriebsvereinbarungen
- Unterstützung in den Verhandlungen mit den Personalvertretungsgremien

Sprechen Sie uns an: